

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

Årets viktigaste konferens om utrikes födda och nyanländas etablering på arbetsmarknaden - 4:e året i rad

27 april 2021

Bonnier Conference Center, Stockholm och digitalt

Delta på distans
- följ konferensen via livestream
mejla oss för mer information

SPECIALTEMA: Utrikes födda kvinnor samt sfi elever med låg utbildningsbakgrund

Ur agendan:

- Effektiva arbetsmarknadsinsatser med fokus på praktik och arbetsgivarkontakter
- Handfasta råd i hur man motiverar utrikes födda kvinnor med låg utbildningsnivå och liten eller ingen arbetslivserfarenhet
- Skapa individanpassad sfi utbildning på studieväg 1 där deltagare i tidigt stadie får praktik och kontakt med arbetsgivare
- Hur kan kommuner och utbildningsanordnare skapa bra relation och goda processer med lokala arbetsgivare för att snabbare få ut nyanlända i arbete och praktik?
- Företagande och entreprenörskap på lika villkor – väg in på arbetsmarknaden
- Överbrygga språksvårigheter och utforma en effektiv arbetsintroduktion på arbetsplatsen

Talare och praktikfall:

Stockholms stad

Hanna Zaid
Samhällsvägleddare

Yalla Trappan

Christina Merker Siesjö
Ordförande

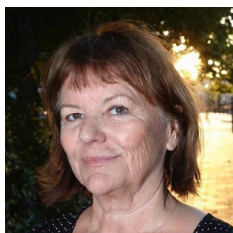
Hudiksvalls Näringslivs AB

Mitalee Kotak
Vice VD

Ambea

Nina Thoren Forsanker
Kompetens- &
mångfaldsstrateg

Högaktuella talare:



Yalla Trappan
Christina Merker
Siesjö
Ordförande



**Hudiksvall
Näringslivs AB**
Mitalee Kotak
Vice VD



Ambea
Nina thoren
Forsanker
Kompetens- &
mångfaldsstrateg

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till:

- Arbetsmarknadsenheter
- Vuxenutbildning
- Näringslivsenheter
- Etableringsenheter
- Socialsekreterare
- Arbetsförmedlare

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.20 Prisbelönt verksamhet

Motivation - hur man motiverar och skapar jobb åt utrikes födda kvinnor

- Så tillvaratar du kompetensen hos utrikes födda- och nyanlända kvinnor samt stöttar i resan från utanförskap till delaktighet
- Handfasta råd på hur man motiverar utrikes födda kvinnor med låg utbildningsnivå och liten eller ingen arbetslivserfarenhet

Christina Merker Siesjö, Ordförande, **Yalla Trappan**

Christina Merker-Siesjö är grundare och ordförande för Yalla Trappan som är ett arbetsintegrerande socialt företag i Rosengård gård i Malmö som är helt självfinansierat. Hon är drivkraften och eldsjelen för verksamheten som skapar jobb och ökad ekonomisk självständighet för utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Tack vare okonventionella metoder har Yalla Trappan blivit till en framgång där liknande verksamheter har startat upp i andra städer.

10.20-10.50 Förmiddagskaffe

10.50-11.50 Praktikfall

Arbetsmarknadsinsatser för utrikes födda kvinnor och lågutbildade med praktik och arbetsgivarkontakter

Utrikes födda kvinnor och nyanlända med låg utbildningsbakgrund har ofta svårt att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Nu har Stockholms stad startat en ny sfi utbildning, "sfi jobbfokus", för målgruppen där man redan i tidigt stadie kombinerar svenskundervisning med yrkesförberedande utbildning och kontakt med arbetsgivare. Målsättningen är att korta ner etableringstiden för målgruppen som idag beskrivs som den mest utsatta gruppen på arbetsmarknaden.

- Så kortar vi ner etableringstiden för lågutbildade och utrikes födda kvinnor
- Skapa individanpassad sfi utbildning på studieväg 1 där deltagare i tidigt stadie får praktik och kontakt med arbetsgivare
- Utforma utbildningsinsatser utifrån varje deltagares bakgrund, kompetenser och mål med stöd och coaching på modersmålet

Hanna Zaid, Samhällsvägledare, **Stockholms stad**

Sati Icho, Hälsoordinator, **Stockholms stad**

Gulderen Cagatay, Sfi-lärare, **Stockholms stad**

Mohammad Mukahhal, Jobbcoach, **Stockholms stad**

Nasiba Daytabar, Jobbcoach, **Stockholms stad**

11.50-12.50 Lunch och nätverkande

12.50-13.50 Praktikfall

Rekrytering och framgångsrika arbetssätt för att få ut nyanlända och utrikes födda i arbete

Ambea är ett av Nordens ledande omsorgsföretags. Deras arbete med integration av nyanlända och utrikes födda genom praktik och arbete är ett av de mest framgångsrika bland svenska företag.

- Så samarbetar vi med kommuner och utbildningsanordnare samt använder lokala jobbspår för rekrytering av personal
- Vad är viktigt att tänka på i arbetet för att få ut nyanlända i praktik och arbete?
- Hur skapar man bra relation och goda processer med lokala arbetsgivare?
- Så överbryggar vi språksvårigheter och utformar en effektiv arbetsintroduktion på arbetsplatsen

Nina Thoren Forsanker, Kompetens- & mångfaldsstrateg, **Ambea**

13.50-14.10 Eftermiddagskaffe

14.10-15.10 Praktikfall

Företagande och entreprenörskap på lika villkor – väg in på arbetsmarknaden

Att starta och driva företag kan vara en väg in på den svenska arbetsmarknaden för personer utan ett stort kontaktnät. Men än så länge driver utrikes födda företag i lägre utsträckning än infödda svenskar. Utrikes födda möter utmaningar i högre grad än andra i att etablera sig genom företagande. För att ge förutsättningar för att etablera sig i näringslivet är det viktigt att säkerställa att de utrikes födda som vill starta nya företag ska kunna ta del av de insatser som finns och att de ska kunna göra det på lika villkor.

- Företagande som drivkraft för ökad integration
- Så får vi fler utrikes födda individer att starta hållbara företag och stärka deras entreprenörskap
- Skapa ett inkluderande näringsliv genom att minska barriärer och riv ner strukturer som hindrar utrikes födda till att etablera sig genom företagande
- Utforma arbetssätt för att nå och främja utrikes födda och nyanlända kvinnors företagande

Mitalee Kotak, Vice VD, **Hudikvalls Näringslivs AB**

15.10 Ordförande avslutar konferensen

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

27 april 2021

Arbetsmarknad & Mångfald

Arbetslösheten är nu på rekordnivåer med anledning av pandemin. Det är kraftig försämring på arbetsmarknaden för utrikes födda och framförallt så ökar långtidsarbetslösheten i en allt snabbare takt enligt Arbetsförmedlingen.

För stoppa den negativa trenden krävs det att kommuner skapar nya och individanpassade utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser för utrikes födda som möter näringslivets kompetensbehov. Det är även av yttersta vikt att större och effektivare insatser görs mot utrikes födda och nyanlända kvinnor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden eftersom behoven är allra störst för denna målgrupp.

På fjärde upplagan av konferensen Arbetsmarknad & Mångfald den 27 april ligger fokus på utrikes födda kvinnor och lågutbildade. Det kommer att presenteras framgångsrika arbetssätt på hur man snabbare får ut denna målgrupp ut på arbetsmarknaden samt utformar utbildningsinsatser som ökar långtidsarbetslöshetsas möjlighet till att närma sig arbetsmarknaden.

Varför du ska delta på Arbetsmarknad & Mångfald?

- Lär dig av verksamheter som framgångsrikt utformat utbildningsinsatser som ger resultat för kortutbildade nyanlända och utrikes födda kvinnor
- Upptäck arbetssätt och metoder för att stötta sfi elever med låg eller ingen progression
- Få konkreta tips på hur du effektivt matchar resurser med arbetsgivares behov
- Lär dig att utforma en plan för vägen till arbete som ger lön i stället för bidrag
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om tidigare Arbetsmarknad & Mångfald:

"En mycket intressant och givande dag med engagerade och entusiasmerande föreläsare och trevlig personal"
Arbetsförmedlingen

"Fantastiskt bra" **Sandvikens kommun**

"Profvsigt upplägg och arrangemang samt ett program som höll hög kvalitet och ledde till eftertanke" **Ludvika kommun**

"En mycket matnyttig konferensdag" **Skellefteå kommun**

"En viktig konferens som gav mycket inspiration!" **Kinda kommun**

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald, kultur och flyktningmottagning. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

27 april 2021

Datum:

Arbetsmarknad & Mångfald - 27 april 2021

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-199409

Pris

Konferens (på plats)	4990 kr
----------------------	---------

- Önskar du delta digitalt?
- Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för mer information och bokning.

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation. I det fall Integrationsforum ställer in en konferens återbetalas hela det inbetalda beloppet.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum, arrangera digitalt eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang återbetalas hela det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-199409