

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

ÅRETS VIKTIGASTE KONFERENS OM UTRIKES FÖDDAS SYSSELSÄTTNING
OCH ETABLERING PÅ ARBETSMARKNADEN

9 maj, 2019

Bonnier Conference Center, Stockholm



Stockholms stad:

Lina Femzén

Utvecklingsledare,
Arbetsmarknadsförvaltningen



Ashley Community Housing, UK:

Fuad Mahamed

Chief Executive Officer

Talare

Ashley Community Housing, UK:

Fuad Mahamed, Chief Executive Officer

Skogsstyrelsen:

Therese Ludwig, Projektledare

Stockholms stad:

Lina Femzén, Utvecklingsledare

Arbetsmarknadsförvaltningen

Leonora Lippig-Singewald, Utvecklingsstrateg

Arbetsmarknadsförvaltningen

Dahir Khalid:

Tillväxtsspecialist

Hyllie Park folkhögskola:

Elisabet Mörnerud, Verksamhetsledare SFI

Trelleborgs kommun:

Zouhair Arabi-Eter,

Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen

Rehanna Ståhlstierna,

Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen

MÅLGRUPP:

Konferensen vänder sig till:

- Arbetsmarknadsenheter

- Näringslivsenheter

- Etableringsenheter

- Socialsekreterare

- Arbetsförmedlare

- Skolledare inom sfi &

vuxenutbildning

Lär dig att:

- Använda prisbelönta internationella metoder som har ökat nyanländas etablering på arbetsmarknaden
- Synliggöra för näringslivet affärsnyttan med en breddad rekrytering och vidgat mångfaldsperspektiv
- Anpassa vuxenutbildningen för kortutbildade nyanlända för att möta kraven för utbildningsplikten
- Utforma en plan för vägen till arbete för utrikes födda som är långt från arbetsmarknaden

Arrangör:

integrationsforum

www.integrationsforum.se

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

I spåren av högkonjunktur och ökad sysselsättning har Arbetsförmedlingen och kommunerna fått en alltmer gemensam målgrupp, nämligen de som står långt från arbetsmarknaden. Trots fortsatt hög arbetslöshet bland nyanlända och utrikes födda har arbetsgivare svårt att hitta personal med rätt kompetens. Om vi ska få ökad sysselsättning är det från dessa grupper sysselsättningen måste komma. Sverige måste då bli bättre och snabbare på att tillvarata nyanländas kompetens och arbetslivserfarenheter. Detta understryker behoven av en gränsöverskridande samverkan mellan flertalet aktörer för att i högre grad främja sysselsättning samt möta framtida kompetensförsörjningsbehov.

För att möjliggöra för fler nyanlända att komma ut i arbete behövs fler studievägar, bättre matchning, flexibel fortbildning och att näringslivet breddar sin rekryteringsbas. Insatser som ökar sysselsättning, främjar språkinläring och som tar tillvara på kunskaper och kompetens är av stor betydelse för den enskilde. Det främjar även det lokala näringslivet, arbetsmarknaden och integrationen. Insatserna är en viktig samhällsinvestering för framtiden.

På årets upplaga av konferensen Arbetsmarknad & Mångfald den 9 maj ligger fokus på insatser för nyanlända och utrikes födda arbets sökande som står långt från arbetsmarknaden och som behöver förberedande insatser och extra stöd för att komma in på arbetsmarknaden.

Konferensens innehåll:

- Mångfaldigt prisbelönta **Ashley Community Housing** i Storbritannien berättar om sitt innovativa arbete med att erbjuda en sammanhållen etableringskedja som förkortar vägen till egen försörjning och integration för nyanlända
- **Skogsstyrelsen** och **Hyllie parks folkhögskola** presenterar sitt gränsöverskridande samarbete som ger kortutbildade nyanlända arbetslivserfarenhet, verklighetsnära språkutbildning och inte minst lön i stället för bidrag
- Tillväxtspecialist Dahir Khalid visar hur man i relationen med näringslivet kan synliggöra affärsnyttan och potentialen till tillväxt med en breddad rekrytering och ett vidgat mångfaldsperspektiv
- Arbetsmarknadsförvaltningen i **Stockholms stad** presenterar framgångsfaktorerna bakom ett utvecklingsarbete som anpassat vuxenutbildningen för kortutbildade nyanlända för att möta kraven för utbildningsplikten samt minska glappet till arbetsmarknaden
- Lyssna till **Trelleborgs kommun** som berättar om hur rekordmånga personer i Trelleborg går från bidragsberoende till egenförsörjning

Ta chansen och passa på att få konkreta och praktiska metoder samt strategier för ert utvecklingsarbete, skapa värdefulla kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet.

Kontakta oss och anmäl dig redan idag på kundtjanst@integrationsforum.se för att säkerställa din plats på årets viktigaste konferens om nyanlända och utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden. Fullsatt senast!

Väl mött den 9 maj.

Mohamed Elmi
Senior projektledare
e-post: mohamed.elmi@integrationsforum.se
telnr: 08-199409

Varför du ska gå på Arbetsmarknad & Mångfald?

- Lär dig av verksamheter som framgångsrikt utformat arbetsmarknadsintroduktion för kortutbildade nyanlända
- Få konkreta tips på hur du i arbetsgivarrelationer synliggör affärsnyttan med ett vidgat mångfaldsperspektiv
- Lär dig att utforma en plan för vägen till arbete som ger lön i stället för bidrag för långtidsarbetslösa utrikes födda
- Nätverka, knyta kontakter och utbyta erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om tidigare Arbetsmarknad & Mångfald:

"Trots de olika talarnas infallsvinklar fanns en röd tråd genom hela dagen. Välorganiserat och genomtänkt!"
Axel Halje, Mullsjö kommun

"En mycket intressant och givande dag med engagerade och entusiasmerande föreläsare och trevlig personal!"
Josefin Bäck, Arbetsförmedlingen

"Proffsigt upplägg och arrangemang och ett program som höll hög kvalitet och ledde till eftertanke"
Josefina Bylund, Ludvika kommun

"Fantastiskt bra!"
Jonathan Hellström, Sandvikens kommun

08.15 Registrering och morgonkaffe

09.15 Ordförande öppnar konferensen

PRISBELÖNT PRAKTIKFALL: Engelska**09.20 Empowering new immigrants and refugees**

Ashley Community Housing (ACH) is a leading and award winning provider of resettlement services for newly arrived communities in the UK. Their #rethinkingrefugee programme helps refugees get into employment more quickly, saving money as well as benefiting the economy. They have been working in the UK since 2008, and in that time have successfully resettled over 2500 individuals.

- How to rethink refugees as assets rather than liabilities?
- How to achieve early labour market integration for refugees to facilitate long-term integration?
- The role entrepreneurship plays in resettlement and how to break the barriers refugees face in starting their own business

Fuad Mahamed, CEO, Ashley Community Housing

Fuad Mahamed came to the UK as a Somali refugee and in 2008 he set up Ashley Community Housing in order to support the resettlement of refugees. In his presentation Fuad will present a groundbreaking approach to refugee integration, revealing how to rethink refugees as assets rather than liabilities by challenging myths and untapping the economic potential of the refugee asset.

10.20 Förmiddagskaffe och nätverkande**PRAKTIKFALL:****10.50 Vägen till arbete inom ramen för utbildningsplikten**

Trots brist på arbetskraft inom vissa branscher har kortutbildade nyanlända fortsatt stora svårigheter att finna arbete. Sedan den 1 januari 2018 gäller utbildningsplikt för nyanlända i etableringsprogrammet som saknar rätt kompetens. Programmet ställer krav på vuxenutbildningen i kommunen och hur den anpassar utbildningen till de personer som omfattas av utbildningsplikten.

- Så får ni fler kortutbildade att inom ramen för utbildningsplikten studera heltid via reguljär utbildning och klara av en utbildning genom att stärka arbetsmarknadsanknytning
- Hur kan kortare studievägar genom sammanhållna utbildningar för sfi-studerande ge nyanlända en snabbare etablering?
- Framgångsfaktorer för en lyckad yrkesutbildning för sfi-studerande utifrån elevernas och arbetsgivares behov

Lina Femzén, Utvecklingsledare, Stockholms stad**Leonora Lippig-Singewald, Utvecklingsstrateg, Stockholms stad**

Ett viktigt fokus för arbetsmarknadsförvaltningen sista åren har varit att få fler kortutbildade att både söka sig till och klara av en utbildning inom vuxenutbildningen. Ett led i detta är uppstarten av flera kombinationsutbildningar där sfi kombineras med yrkesutbildning inom vuxenutbildningen. Lina Femzén och Leonora Lippig-Singewald berättar om framgångsfaktorerna bakom ett utvecklingsarbete som minskat glappet mellan näringslivet och kortutbildade nyanlända.

11.50 Lunch och nätverkande**PRAKTIKFALL:****12.50 Arbetsintroduktion i skånska naturreservat**

För skötsel av naturreservat behövs det alltid folk till enkla sysslor som röjning och plantering. Det kan öppna vägar in på arbetsmarknaden för kortutbildade nyanlända. Arbetsförmedlingens prognoser visar att det kommer att fattas personal inom de gröna näringarna.

- Arbetsintroduktion som bidrar till integration och en väg in till reguljära arbetsmarknaden
- Integrerad språk- och arbetsintroduktion – hur fungerar det?
- Framgångsfaktorer och utvecklingsmöjligheter för samverkan
- Den nyanländes upplevelse av arbetsmarknadsprojektet?

Therese Ludwig, Projektledare, Skogsstyrelsen
Elisabet Mörnerud, Rektor SFI, Hyllie Park folkhögskola

I ett gränsöverskridande projektsamarbete mellan Skogsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och Hyllie Park folkhögskola erbjuds kortutbildade nyanlända en arbetsintroduktion med lön hos Skogsstyrelsen inom sk. Moderna beredskapsjobb. Skogsstyrelsen kommer tillsammans med Hyllie Park att berätta om en satsning som ger arbetslivserfarenhet, en verklighetsnära språkträning och inte minst lön i stället för bidrag.

13.50 Eftermiddagskaffe och nätverkande**PRAKTIKFALL:****14.20 Från försörjningsstöd och utanförskap till delaktighet och arbete**

- Så får vi fler invånare i arbete och sparar miljoner i försörjningsstöd
- Insatser och kompetensutveckling för att öka nyanländas etablering

Zouhair Arabi-Eter, Enhetschef, Trelleborgs kommun
Rehanna Ståhlstierna, Enhetschef, Trelleborgs kommun**PRAKTIKFALL:****15.15 Relationsbyggande och ökad samverkan med det lokala näringslivet**

Ett viktigt led i arbetet med att minska glappet mellan näringslivet och nyanlända är att få arbetsgivare att se, värdesätta och tillvarata kompetensen och arbetslivserfarenheter hos personer som man idag inte når i sin rekrytering. Företag behöver se mångfaldens fördelar och nyttan i att bredda sin rekrytering för att inte gå miste om värdefull kompetens och därmed möjligheter till utveckling.

- Så får ni näringslivet att se affärsnyttan och tillväxtpotentialen i att bemanna och rekrytera strategiskt utifrån ett mångfaldsperspektiv
- Hur skapar du bra relationer med lokala näringslivet och goda processer i arbetet för att få ut nyanlända i arbete och praktik?
- Konkreta metoder för hur du motiverar och vägleder företag att jobba mer lönsamt och innovativt genom att dra nytta av mångfaldens fördelar

Dahir Khalid, Företagsrådgivare

Dahir Khalid är anlitad som rådgivande tillväxtspecialist på Business Region Göteborg med uppdraget att skraddarsy tillväxtprogram mot företag som har viljan att utvecklas och växa. Dahir har lett flera mentorprogram samt satsningen Vägvisaren med syfte att skapa en plattform för nyanlända och lokala företag att mötas. Dahir kommer att berätta om hur man i relationen med näringslivet kan synliggöra affärsnyttan och potentialen till tillväxt med en breddad rekrytering och ett vidgat mångfaldsperspektiv.

16.10 Ordföranden avslutar konferensen**Anmäl dig redan idag!**

- Fåtal platser kvar

www.integrationsforum.se/anmalan

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

3 sätt att anmäla sig till Arbetsmarknad & Mångfald:

www.integrationsforum.se/anmalan

kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-199409

Arbetsmarknad & Mångfald: 9 maj 2019

KONFERENSLOKAL:

Bonnier Conference Centre

Torsgatan 21

Stockholm

Tel till konferensanläggningen: 08-33 66 86

Priser

Pris

Konferens - bokning efter 15 mars	4990 kr
-----------------------------------	---------

Mängdrabatt vid fler än tre bokningar.

Vi premierar gruppbokningar som bokar plats samtidigt. Anmäl fler än 3 personer från samma organisation samtidigt så får person 4, 5, 6 osv 50% rabatt på priset.

Vi på Integrationsforum har mångårig erfarenhet av att arrangera konferenser och kurser. Med fokus på dig och din fortsatta kompetensutveckling jobbar vi för att skapa Sveriges bästa konferenser och kurser inom integration och flyktingmottagning.

Arbetsmarknad & Mångfald arrangeras utav Integrationsforum.



Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation.

Avbokning & överlåtelse av deltagarplats

Betalningen sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor. Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp med avdrag för en administrativ kostnad på 500 kr exkl. moms. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. I det fall Integrationsforum ställer in ett event/evenemang krediteras du 100% av det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, schema och progampunkter i agendan.