

Diskrimineringsfrågor i praktiken

6 maj 2020, Bonnier Conference Center, Stockholm

Systematisk hantering av diskrimineringsfrågor och hur du förebygger att diskriminering uppkommer på arbetsplatsen

Skyddet mot diskriminering i arbetslivet är brett och diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder är höga. Sedan 2017 gäller nya bestämmelser om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen. Arbetsgivare är med lagändringen skyldiga att arbeta förebyggande för att motverka diskriminering samt arbeta för lika rättigheter och möjligheter.

Kursinnehåll:

Diskrimineringslagens syfte

- Vilka omfattas av lagen och vad är tanken?
- När gäller lagen och när är lagen inte tillämplig?
- Kan diskrimineringslagen avtalas bort?

Inledande bestämmelser

- Hur får vi information kring reglerna och vilka regler gäller?
- Vilka är diskrimineringsgrunderna och vilka former av diskriminering finns?
- Vilka rekvisit ska vara uppfyllda för att det ska anses vara diskriminering?

Förbud mot diskriminering och repressalier

- Vad innebär det i praktiken?
- Vad kan vara en repressalie?
- Hur långt sträcker sig diskrimineringsförbudet i arbetslivet?
- Vilka undantag från förbudet att diskriminera finns?

Aktiva åtgärder

- Vad innebär det och vad måste arbetsgivaren göra?
- Hur långt sträcker sig arbetsgivarens skyldighet att vidta aktiva åtgärder?
- Vilka områden i arbetsgivarens verksamhet ska omfattas av aktiva åtgärder?
- Vad gäller vid lönekartläggning?

Målsättningen med kursen är att du ska få såväl teoretisk som praktisk kunskap inom diskrimineringsområdet. Efter kursen kommer du att få de praktiska verktygen du behöver för att motverka att diskriminering uppkommer på arbetsplatsen samt vet när och hur du agerar i en situation som involverar diskriminering.

Att utreda diskriminering

- Lojalitetsplikten som gäller för både arbetstagare och arbetsgivare
- Hur ska utredning om diskriminering göras?
- Vad är viktigt att tänka på vid utredning om diskriminering?

Tillsyn, ersättning och ogiltighet

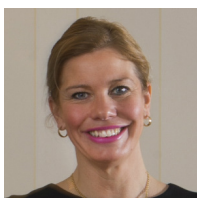
- Vilka kan konsekvenserna vara om diskrimineringslagen inte följs och vem utövar att tillsyn över lagen?
- Diskrimineringsersättning och syftet med ersättningen
- Vad innebär om ogiltighet vid diskriminering?

Sanktioner vid brott mot diskrimineringslagen

- Diskrimineringsersättning och hur stor ersättning kan man få om man blir diskriminerad?
- Vite och förelägganden
- Rättegångsförfarandet

Uppsägning eller avskedande på grund av diskriminering

- Från varning och omplacering till själva beskedet
- Är diskriminering saklig grund för uppsägning eller grund för avskedande?
- Vad ska man tänka på om man överväger att säga upp någon på grund av diskriminering?
- Vilka tidsfrister ska iakttas?



Kursledare: Louise D'Oliwa, advokat och författare, Advokatbyrån D'Oliwa

Louise D'Oliwa är specialiserad på arbetsrätt och företräder såväl arbetsgivare samt arbetstagaren i arbetsrättsliga tvister och förhandlingar. Hon har förmågan att på ett engagerande sätt blanda teori med praktik och är därmed en mycket uppskattad utbildare och föreläsare.

Senaste kurstillfället har fått snittbetyget 4,50 av 5.0. Louise D'Oliwa fick 4,67 som kursledare. Sagt om Louise D'Oliwa och kursen:

"Fantastiskt givande och innehållsrik. Den gav handfasta tips. Stor möjlighet till erfarenhetsutbyte och diskussioner. Det var en dynamisk dag. Väldigt glad att jag kunde gå kursen. Kan varmt rekommendera den."

"Relevant och mycket givande information. Mycket bra pedagogiskt upplägg och mycket kompetent föreläsare."

Diskrimineringsfrågor i praktiken

Datum:

Diskrimineringsfrågor i praktiken - 6 maj 2020

Kurslokal:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Tel: 08-199409

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

Pris		SPARA
Bokning senast 20 mars	3990 kr	1000 KR
Bokning efter 20 mars	4990 kr	

Kursavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation.

Schema över dagen:

09.00 Registrering
09.30 Kursen inleds
11.30 Lunch
16.00 Avslutning

Under dagen bryter vi för kaffe på för- och eftermiddagen.

Målgrupp:

Kursen vänder sig till dig som arbetar med HR- och personalfrågor eller är arbetsgivarrepresentant.

Pedagogik:

Kursledaren varvar teori, praktiska exempel från verkligheten med övningar individuellt och i grupper. Kursen värdesätter den individuella reflektionen och den gemensamma dialogen mellan deltagarna så att ni kan lära av varandra.

Begränsat antal platser:

För att säkra kvaliteten har vi begränsat antalet deltagarplatser till kursen. Anmäl dig redan idag och säkra din plats.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor. Betalning efter förfallodagen debiteras dröjsmålsränta med 10 %.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp med avdrag för en administrativ kostnad på 500 kr exkl. moms. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang krediteras du 100% av det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan. Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

Kursintyg:

Efter genomförd kurs erhålls ett kursintyg av Integrationsforum.

Anpassad utbildning för din organisation:

Vill du ha högsta möjliga effekt av din utbildning? De flesta av våra befintliga utbildningar kan genomföras internt för just din organisation. Vi kan också utarbeta och skraddarsy helt nya utbildningar i samråd med dig om utbildningen inte finns i vårt ordinarie utbud.

Efter att vi utrett era behov föreslår vi lämpliga utbildningsledare och ger er referenser. Ni väljer själva tid och plats för utbildningen. Innehåll och upplägg anpassas utifrån era behov och önskemål. Kostnadseffektivt alternativ där fler av era medarbetare kan utbildas samtidigt.

Kontakta oss så berättar vi mer!

Om Integrationsforum:

Vi på Integrationsforum har mångårig erfarenhet av att arrangera konferenser och kurser. Vi är genom våra kvalitativa konferenser och kurser Sveriges största utbildningsanordnare inom integration, mångfald, flyktingmottagning och kultur.

Genom våra utbildningar kan vi hjälpa dig och din organisation med att hantera utmaningar och prestera goda resultat. Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100 % nöjda och välja att återkomma.

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-199409