

Ur agendan:

- Aktiva åtgärder i praktiken som skapar långsiktig effekt
- Vilka skyldigheter och rättigheter har arbetsgivare och arbetstagare vad gäller religionsfrihet enligt diskrimineringslagstiftningen?
- Utforma övergripande strategi för likabehandling och inkluderande arbetskultur med fokus på mångfald och förebyggande arbete
- Systematiskt arbete med aktiva åtgärder – kartlägga, analysera, åtgärda, följa upp
- Mäta mångfald – vad kan och får man mäta samt hur kan man använda resultatet
- Utredda och hantera diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling
- Systematisk riskbedömning som säkerställer en god arbetsmiljö och som motverkar att diskriminering uppstår
- Hur kan man mäta framgång i arbetet för mångfald och inkludering?
- Hur kan arbetsplatser efterleva lagstiftningen och bli bättre på att motverka diskriminering kopplat till hudfärg?

Högaktuella talare:



DO
Martin Mörk
Chef processenheten



Trafikverket
Carina Calov
HR-strateg



Länsstyrelsen Stockholm
Kitimbwa Sabuni
Utvecklingsledare

Talare:

Diskriminerings-ombudsmannen (DO)

Martin Mörk
Chef processenheten

Trafikverket

Carina Calov
HR-strateg arbetsmiljö & likabehandling

Länsstyrelsen Stockholm

Kitimbwa Sabuni
Utvecklingsledare

Gabriella Fägerlind

Jämställdhets- & mångfaldskonsult

Christina Ahlzén

Analytiker & mångfaldstrateg

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till yrkesverksamma inom offentlig sektor:

- HR & Personal
- Ansvariga personer för inkludering och mångfald

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.10 Diskrimineringsombudsmannen

Religionsfrihet i arbetslivet och skyddet mot diskriminering

Allt fler kommuner och organisationer inför förbud mot religiösa uttryck och huruvida man får praktisera sin religion på arbetsplatsen. Får man införa slöjförbud? Kan en arbetsplats ha som policy att handhälsning är det som gäller på arbetsplatsen? Hur ska arbetsgivaren hantera bön under arbetstid? Frågorna är många och oavsett hur organisationer väljer att hantera religion på arbetsplatsen så är kunskap på området viktig.

- Vilka skyldigheter och rättigheter har arbetsgivare och arbetstagare vad gäller religionsfrihet enligt diskrimineringslagstiftningen?
- Exempel på vägledande rättspraxis på området
- Förhållandet mellan diskrimineringsförbudet och skyldigheten att vidta aktiva åtgärder
- Frågestund

Martin Mörk, Chef processenheten,
Diskrimineringsombudsmannen

10.10-10.40 Förmiddagskaffe

10.40-11.40 Expertanförande

Aktiva åtgärder i praktiken som skapar långsiktig effekt

- Systematiskt arbete med aktiva åtgärder – kartlägga, analysera, åtgärda, följa upp
- Hur kan ni kartlägga risker för diskriminering? Vad ökar risken för diskriminering på arbetsplatsen?
- Åtgärder och att följa upp – vad är viktigt att tänka på?

Gabriella Fägerlind, Jämställdhets- & mångfaldskonsult,
Implement Diversity

Gabriella har arbetat som jämställdhets- och mångfaldskonsult sedan 1999. Hon är författare till flertalet böcker inom ämnet. Hon bistår verksamheter med att praktiskt tillämpa diskrimineringslagens aktiva åtgärder.

11.40-12.40 Lunch och nätverkande

12.40-13.40 Expertanförande

Aktiva åtgärder kopplat till hudfärg – metoder för inkludering och hur du förebygger diskriminering

Enligt Länsstyrelsen Stockholms rapport diskrimineras afrosvenskar på arbetsmarknaden. I rapporten framgår det att afrosvenskar har lägre lön jämfört med den övriga vita befolkningen med samma utbildningsnivå samt att afrosvenskar behöver ha forskarutbildning för att komma upp i samma inkomst som övrig befolkning med en treårig eftergymnasial utbildning. Väldigt få organisationer arbetar systematiskt med aktiva åtgärder kopplat till hudfärg trots att lagstiftningen kräver det. Hudfärg spelar en allt större roll och när grupper diskrimineras på arbetsmarknaden är det ett allvarligt samhällsproblem.

- Hur kan arbetsplatser efterleva lagstiftningen, införa aktiva åtgärder och bli bättre på att motverka diskriminering kopplat till hudfärg?
- Språk – hur diskriminerande normer i samhället speglas i och manifesterar sig i språket
- Hur kan du skapa en inkluderande arbetsmiljö avseende hudfärg
- Erfarenheter från projektet Vidga normen i praktiken finansierat av Europeiska socialfonden

Kitimbwa Sabuni, Utvecklingsledare, **Länsstyrelsen Stockholm**

13.40-14.10 Eftermiddagskaffe

14.10-15.10 Praktikfall

Likabehandling och inkluderande arbetskultur med fokus på mångfald och förebyggande arbete

Trafikverket, som är en av Sveriges största myndigheter har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Deras mål är att vara ett föredöme och skapa en inkluderande arbetskultur som bidrar till mångfald, tolerans och respekt för olikheter.

- Utforma övergripande strategi för likabehandling och inkluderande arbetskultur med fokus på mångfald och förebyggande arbete
- Hur utreder och hanterar vi diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling?
- Systematisk riskbedömning som säkerställer en god arbetsmiljö och som motverkar att diskriminering uppstår

Carina Calov, HR-strateg likabehandling & arbetsmiljö,
Trafikverket

15.10-16.10 Expertanförande

Mäta mångfald – vad kan och får man mäta samt hur kan man använda resultatet

När trenden går mot att samla in så få uppgifter om anställda och sökande hur kan man mäta mångfald och följa upp mångfaldsarbetet? Enligt Diskrimineringslagen och GDPR får man inte registrera uppgifter som exempelvis etnisk bakgrund eller sexuell läggning

- Går det att mäta mångfald? Hur? Om inte, vad gör vi då?
- Hur förhåller sig mätandet till normer, stereotyper och diskriminering?
- Hur kan man mäta framgång i arbetet för mångfald och inkludering?

Christina Ahlzén, Analytiker & mångfaldsstrateg,
Medida

16.10 Ordförande avslutar konferensen

HR & MÅNGFALD

15 oktober 2020

HR & Mångfald

Under 2019 avslutade Diskrimineringsombudsmannen (DO) tillsynen på flertalet branscher på hur arbetsgivare uppfyller kraven på så kallade aktiva åtgärder i diskrimineringslagen. Över 400 arbetsgivare ingick i tillsynen. Resultatet av granskningen visade att över 80 % av dessa arbetsgivare hade brister i sina riktlinjer och/eller rutiner som gällde trakasserier, repressalier och sexuella trakasserier.

Insatser för att förebygga diskriminering behöver intensifieras och har aldrig varit så viktiga som nu. Alla arbetsgivare ska arbeta för aktiva åtgärder mot diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Arbetsgivare behöver genomföra uppdaterade kartläggningar, upprätta konkreta handlingsplaner som även omsätts till praktik samt säkerställa att kunskapen om det förebyggande arbetet sprids på arbetsplatsen.

För att stödja dig i ditt arbete anordnar vi för andra året i rad konferensen HR & Mångfald 5 maj 2020 i Stockholm. Under konferensen presenteras senaste vägledande rättspraxis inom diskriminering. Du kommer även att lära dig hur du arbetar med aktiva åtgärder som skapar långsiktig effekt, utreder och hanterar trakasserier och kränkande särbehandling samt mäter framgång i arbetet för mångfald, likabehandling och inkludering.

Väl mött den 5 maj!

Mohamed Elmi
Projektledare
Telnr: 0707-240570
E-post: mohamed.elmi@integrationsforum.se

Varför du ska gå på HR & Mångfald?

- Lär dig av organisationer som framgångsrikt arbetar med mångfald, likabehandling och inkluderande arbetskultur
- Ta del utav den senaste vägledande rättspraxis inom diskriminering
- Få konkreta tips på hur du arbetar med aktiva åtgärder som ger långsiktig effekt och hur du kartlägger risker för diskriminering
- Lär dig hur du mäter framgång i arbetet med mångfald och inkludering
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om tidigare HR & Mångfald:

"Mycket inspirerande och givande dag" **Karlstads kommun**

"Givande dag med intressanta ämnen, allt från det lilla till det stora perspektivet på mångfald, men också stort utrymme för reflektion och mingel med personer med samma hjärtefråga" **Livsmedelsverket**

"Väldigt bra organiserad konferens med duktiga föreläsare" **Region Kalmar**

"Inspirerande och tankeväckande" **Kronofogden**

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald, kultur och flyktingmottagning. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

HR & MÅNGFALD

15 oktober 2020

Datum:

HR & Mångfald - 15 oktober 2020

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Tel: 08-199409

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

Pris		SPARA
Konferens - bokning senast 12 juni	4990 kr	1000 KR
Konferens - bokning efter 12 juni	5990	

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation.

SPECIALPRIS! Gå 2 betala för 1 på konferensen

- Ange "2för1" som bokningskod
- Gäller t.o.m. 15 maj

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor. Betalning efter förfallodagen debiteras dröjsmålsränta med 10 %.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp med avdrag för en administrativ kostnad på 500 kr exkl. moms. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang krediteras du 100% av det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-199409