

HR & Mångfald

Årets viktigaste konferens om inkludering och mångfald på arbetsplatsen inom offentlig sektor

8 maj, 2019

Bonnier Conference Center, Stockholm



Gamiel Yafai

Diversity & Inclusion strategist
Diversity marketplace, UK



Wendy Francis

Utbildningsledare på
Amphi Produktion

Ur agendan:

- Ta del av prisbelönta internationella insatser i det interna mångfaldsarbetet inom offentlig sektor
- Rekryteringsprocess som ökar mångfalden på arbetsplatsen
- Utveckla ett interkulturellt förhållningsätt som blir en naturlig del av arbetsprocessen
- Normkritisk verksamhetsutveckling och hur man skapar en mer inkluderande arbetsplats

Talare:

Botkyrka kommun:

Ingrid Wibom

HR-direktör,
kommunledningsförvaltningen

Linda Folke

Flyktingsamordnare

Diversity marketplace:

Gamiel Yafai

Diversity & Inclusion Strategist, UK

Malmö stad:

Fadi Barakat

Projektledare,
Nominerad Årets Mångfaldschef 2018

Linköpings kommun:

Patrik Reman

HR-specialist rekrytering

Angelika Nordin

HR-specialist rekrytering

Wendy Francis:

Utbildare och projektledare

Normkritisk verksamhetsutvecklare &
antirasistisk praktik

MÅLGRUPP:

Konferensen vänder sig till
yrkesverksamma inom offentlig
sektor:

- HR & Personal
- Tjänstepersoner som arbetar
med inkludering och mångfald inom
organisationen

Arrangör:

integrationsforum

www.integrationsforum.se

HR & Mångfald

Hösten 2018 släppte DO en tillsynsrapport för att säkerställa att kommuner och landsting har rutiner för att förhindra all form av trakasserier på arbetsplatsen. Granskningen visar att det finns stora brister i kommunernas rutiner och riktlinjer när det kommer till bland annat mångfald- och inkluderingsfrågor. Enligt Arbetsförmedlingen råder det brist på 8 av 10 yrken inom offentlig sektor trots att det är många utrikes födda arbetssökande som försöker komma in på arbetsmarknaden. I chefsyrken och andra högre positioner inom den offentliga sektorn är utrikes födda fortsatt underrepresenterade.

Under 2019 behöver därför flertalet offentliga organisationer omformulera och etablera nya mångfalds- och inkluderingsstrategier. Utmaningen för flera verksamheter är att formulera strategier och handlingsplaner som integreras i samtliga arbetsprocesser.

För att stödja dig i ditt arbete anordnar vi konferensen HR & Mångfald där du tar del av metoder för hur man kan tillämpa strategier för mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Hur blir ett normkritiskt förhållningssätt del av arbetsprocessen? Hur får du till en mångfaldsbaserad rekrytering? Hur formulerar och tillämpar man en mångfaldsstrategi?

Konferensens innehåll:

- Lyssna till utbildaren och projektledaren **Wendy Francis** från Amphi produktion tala om normkritisk verksamhetsutveckling och hur du skapar en mer inkluderande arbetsplats
- Ta del av **Botkyrka kommuns** arbete där ett interkulturellt förhållningssätt tillämpas genom bland annat kompetensutveckling och dialog mellan verksamheter
- **Gamiel Yafai**, diversity & inclusion strategist från Storbritannien, berättar om sitt mångfaldsarbete med myndigheten Civil Service och hur man skapar en mångfaldsstrategi som går att tillämpa i praktiken
- **Linköpings kommun** presenterar sitt arbete med att utveckla en rekryteringsprocess som främjar mångfalden på arbetsplatsen
- **Malmö stad** berättar om attitydförändringar och ger dig handfasta tips för att skapa en mer inkluderande arbetsplats och hållbar mångfald

Ta chansen att få praktiska och konkreta metoder samt strategier för ert utvecklingsarbete, knyt värdefulla kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet.

Kontakta oss och anmäl dig redan idag på kundtjanst@integrationsforum.se för att säkerställa din plats på årets viktigaste konferens om mångfald och inkludering på arbetsplatsen.

Väl mött den 9 maj.

Liza Youhanan
Projektledare
e-post: liza.youhanan@integrationsforum.se

Varför ska du gå på HR & Mångfald?

- Lär dig av framgångsrika verksamheter som lyckats tillämpa mångfaldsstrategier på arbetsplatsen
- Öka dina kunskaper och din förståelse för det interkulturella perspektivet och hur det konkretiseras på arbetsplatsen
- Ta del av aktuella exempel från organisationer i Storbritannien som skapat mångfald- och inkluderingsstrategier som ger långsiktiga resultat
- Nätverka, knyta kontakter och utbyta erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om våra tidigare mångfaldskonferenser:

"Jag blev så otroligt berörd och inspirerad. Det var en otrolig upplevelse som jag inte trodde gick att få på en konferens. Personlig, djup, äkta och värdefullt."
Caroline Dlab, Diskrimineringsombudsmannen

"En konferens med kvalitet och kompetensutvecklande innehåll. Alla borde gå på den. Grymt bra!"
Zaynab Ouahabi, ABF

"Otroligt bra upplägg. Bra talare som verkligen träffade målgruppen rätt. Och generöst med pauser."
Anna Prats Nielsen, Försäkringskassan

"Konferensen var en ögonöppnare för mig och jag gick hem med en rad insikter!"
Sandra Hvarfner, Skatteverket

08.15 Registrering och morgonkaffe

09.10 Ordförande öppnar konferensen

EXPERTANFÖRANDE:

09.20 Ett normkritiskt förhållningssätt på arbetsplatsen

- Vad innebär begreppet normkritik och hur fungerar det i praktiken?
- Hur man skapar strategier för att det normkritiska perspektivet ska genomsyra hela verksamheten
- Verksamhetsutveckling – praktiska exempel på tillämpad normkritik

Wendy Francis, utbildare & projektledare, **Amphi Produktion**

Wendy Francis är utbildare inom bland annat normkritisk och inkluderande organisationsutveckling. Wendy arbetar som utbildningsledare på Amphi produktion, där hon projektleder olika typer av utbildningsinsatser inom organisationsutveckling. Hon har tidigare arbetat med inkluderande arbetsprocesser inom såväl mediebolag som ideell sektor.

10.20 Förmiddagskaffe och nätverkande

EXPERTANFÖRANDE:

10.50 Inkluderande arbetsplats och hållbar mångfald

Genom att ta avstamp i sin egen historia och sina upplevelser kring mångfald samt utanförskapet arbetar Fadi Barakat med inkludering och att ändra attityder för att skapa en hållbar mångfald på arbetsmarknaden.

- Skapa en mer inkluderande arbetsplats och en hållbar mångfald
- Öka sysselsättningen bland utrikesfödda genom att arbeta med attitydförändring inom den offentliga sektorn
- Vilken roll spelar den offentliga sektorn i att återspegla samhället?

Fadi Barakat, Projektledare, **Malmö stad**

Fadi Barakat nominerades till Årets Mångfaldschef på Chefgalan 2018. Under anförandet kommer Fadi ge tips och råd på hur du kan verka för en mer inkluderande arbetsmarknad med hållbar mångfald i fokus.

11.50 Lunch och nätverkande

EXPERTANFÖRANDE: Engelska

12.50 Creating an inclusive and diverse workplace environment

The journey to creating a culture of inclusion is now on everyone's agenda whether it be public, private or the voluntary sector. We have moved from just talking about equality and diversity to talking about diversity, inclusion and belonging. Some organisations have embraced this new narrative and others are still trying to understand how to move from inactive to proactive to challenging the status quo. Gamiel will highlight the movement from one to the other and showcase examples of good and not so good practices.

- Diversity strategies – why it's important and how to make it relevant for your workplace environment
- How to formulate a strategy that can be implemented into the whole organisation and workplace processes
- Examples from the UK public sector – best practice and learning experiences

Gamiel Yafai, Diversity & Inclusion strategist, **Diversity marketplace**

Gamiel Yafai, recipient of the Global Diversity Leadership Award 2017 and author of 'Demistifying Diversity', has over 15 years of working experience in the field of inclusion and diversity in the workplace. Gamiel has worked with some of UK's largest employers to design and implement change/positive action initiatives to both attract new talent from diverse backgrounds and to support existing talent to reach their potential. Gamiel founded and headed up the Diversity Practices for two of UK's largest HR resourcing and branding agencies. He is currently the facilitator and coach on the Civil Service's positive action pathway.

13.50 Eftermiddagskaffe och nätverkande

PRAKTIKFALL:

14.20 Utveckla en rekryteringsprocess som ökar mångfalden på arbetsplatsen

Linköpings kommun har sedan tre år tillbaka omarbetat sin rekryteringsprocess. Med metoder som tillåter flera sökande av olika bakgrund att komma vidare i processen är man på god väg att skapa en inkluderande arbetsplats. Mätningar av kandidaternas upplevelse visar även att de sökande ser positivt på rekryteringsprocessen. Målet är att i slutändan skapa inkluderande arbetsplatser genom rekrytering som utmanar cementerade normer.

- Hur man skapar en inkluderande rekryteringsprocess som leder till en ökad mångfald på arbetsplatsen
- Arbetssökandes upplevelse av rekryteringsprocessen
- Lärdomar av inkluderingsarbetet och framtida utmaningar

Patrik Reman, HR-specialist rekrytering, **Linköpings kommun**
Angelika Nordin, HR-specialist rekrytering, **Linköpings kommun**

PRAKTIKFALL:

15.15 Ett interkulturellt förhållningssätt på arbetsplatsen

Botkyrka kommun har sedan 2010 arbetat för att etablera sig som en interkulturell verksamhet och ämnar främja perspektivet både internt på arbetsplatsen men också externt gentemot kommuninvånarna. I sitt anförande talar Botkyrka kommun om deras definition av interkulturalitet, goda resultat och eventuella utmaningar. De tar även upp ett gott exempel från en arbetsgrupp utformad efter interkulturella principer, vilka lärdomar har de dragit av det arbetet?

- Vad innebär interkulturalitet och varför ska man arbeta med det?
- Strategier för hur man skapar och tillämpar ett interkulturellt förhållningssätt på arbetsplatsen
- Interkulturalitet i praktiken – lärdomar och utmaningar

Ingrid Wibom, HR-direktör kommunledningsförvaltningen, **Botkyrka kommun**
Linda Folke, Flyktingsamordnare, **Botkyrka kommun**

16.10 Ordföranden avslutar konferensen

Enstaka platser kvar!

www.integrationsforum.se/anmalan

HR & Mångfald

Anmäl dig till HR & Mångfald:

www.integrationsforum.se/anmalan

kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-199 409

HR & Mångfald: 8 maj 2019

Konferenslokal:

Bonnier Conference Center

Torsgatan 21

Stockholm

Tel till konferensanläggningen: 08-33 66 86

Priser

Pris

Konferens

4990 kr

Du missar väl inte kursen Mångfald i praktiken 9 maj?

- Heldagskurs om hur man arbetar konkret med inkludering och mångfald på arbetsplatsen
- Se längst bak i broschyren på sida 5 & 6

HR & Mångfald arrangeras utav Integrationsforum.



Vi på Integrationsforum har mångårig erfarenhet av att arrangera konferenser och kurser. Med fokus på dig och din fortsatta kompetensutveckling jobbar vi för att skapa Sveriges bästa utbildningar inom integration, flyktingmottagning, kultur och mångfald.

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation.

Avbokning & överlåtelse av deltagarplats

Betalningen sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor. Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp med avdrag för en administrativ kostnad på 500 kr exkl. moms. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. I det fall Integrationsforum ställer in ett event/evenemang krediteras du 100% av det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i programmet.

Mångfald i praktiken

Enligt SCB har det senaste året påvisats en positiv trend gällande sysselsättningsgraden på arbetsmarknaden. Bland utrikes födda har sysselställningen ökat. Trots det finns fortfarande stora klyftor mellan inrikes och utrikes födda gällande både sysselsättningsgrad och anställningsform. I chefsyrken och andra högre positioner inom den offentliga sektorn är utrikes födda fortsatt underrepresenterade.

Kursbeskrivning:

Enligt diskrimineringslagen måste alla offentliga organisationer aktivt arbeta med jämlikhets- och mångfaldsfrågor i sina arbetsprocesser. Under 2018 har diskrimineringslagen skärpts och offentliga organisationer står nu inför utmaningen att formulera mångfaldsstrategier som fungerar i praktiken.

Kursen Mångfald i praktiken ger förståelse för både varför och hur man kan arbeta konkret med mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Vilka rutiner och processer måste finnas på plats för att kvalitetssäkra arbetet? Vilka undermedvetna fördomar påverkar arbetsplatsen och arbetet med mångfald?

Under kursdagen talar vi även om hur man arbetar med inkluderande ledarskap och går igenom begreppet nudging, beteendeförändring genom små ändringar i rutiner och handlande. Kursdeltagare får även ta del av exempel på aktiviteter som kan främja mångfaldsarbetet på arbetsplatsen.

Ur innehållet

- Varför mångfald och inkludering och vad omfattar arbetet?
- Mångfaldsarbetet och diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder.
- Inkluderande arbetsplatskultur och inkluderande beteenden.
- Inkluderande ledarskap – vad är det och vilka effekter ger det?
- Nudging, mångfald och inkludering – exempel på aktiviteter ni kan göra som ger effekt på arbetsplatsen.
- Undermedvetna fördomar – vad är det och hur påverkar det arbetsplatsen?
- Inkluderande arbetsplatskultur och inkluderande beteenden.



Kursledare - Gabriella Fägerlind

Jämställdhets- och mångfaldskonsult med uppdrag i offentlig sektor.
Författare till Mångfald i praktiken – handbok för verksamhetsutveckling.
Forskarstudier inom arbetsorganisation på Chalmers tekniska högskola.

Gabriella har arbetat som jämställdhets- och mångfaldskonsult sedan 1999. Hon är författare till flertalet böcker, rapporter och artiklar på ämnet. Som konsult bistår hon verksamheter med att praktiskt tillämpa ett mångfaldsarbete genom bland annat nulägesanalyser och stöd i att arbeta enligt diskrimineringslagens aktiva åtgärder.

Anmäl dig till kursen:

www.integrationsforum.se/anmalan

kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-199409

Datum: 9 maj 2019

Kurslokal:

Bonnier Conference Center

Torsgatan 21, Stockholm

Tel till kursanläggningen: 08-336686

Pris

Pris

Kurs

5990 kr

Målgrupp:

Kursen vänder sig till yrkesverksamma inom offentlig sektor; HR och personal samt tjänstepersoner som arbetar med inkludering och mångfald inom organisationen.

Pedagogik:

Kursen varvar såväl teoretisk föreläsning som praktisk träning.

Begränsat antal platser:

För att säkra kvaliteten har vi begränsat antalet deltagarplatser till kursen. Anmäl dig redan idag och säkra din plats.

Kursintyg:

Efter genomförd kurs erhålls ett kursintyg av Integrationsforum.

Anpassad utbildning för din organisation:

Vill du ha högsta möjliga effekt av din utbildning? De flesta av våra befintliga utbildningar kan genomföras internt för just din organisation. Vi kan också utarbeta och skraddarsy helt nya utbildningar i samråd med dig om utbildningen inte finns i vårt ordinarie utbud. Efter att vi utrett era behov föreslår vi lämpliga utbildningsledare och ger er referenser.

Ni väljer själva tid och plats för utbildningen. Innehåll och upplägg anpassas utifrån era behov och önskemål. Kostnadseffektivt alternativ där fler av era medarbetare kan utbildas samtidigt.

Kontakta oss så berättar vi mer!

Kursavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe samt dokumentation.

Schema över dagen:

08.30 Registrering

09.00 Kursen inleds

12.00 Lunch

16.00 Avslutning

Under dagen bryter vi för kaffe på för- och eftermiddagen

Kursen arrangeras av Integrationsforum.



Om Integrationsforum:

Vi på Integrationsforum har mångårig erfarenhet av att arrangera konferenser och kurser.

Integrationsforum är genom våra kvalitativa konferenser och kurser Sveriges främsta utbildningsanordnare för dig som arbetar med integration, flyktmottagning, mångfald och kultur.

Genom våra utbildningar kan vi hjälpa dig och din organisation med att hantera utmaningar och prestera goda resultat. Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

Avbokning & överlåtelse av deltagarplats

Betalningen sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor. Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp med avdrag för en administrativ kostnad på 500 kr exkl. moms. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. I det fall Integrationsforum ställer in ett event/evenemang krediteras du 100% av det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i programmet.