

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

Årets viktigaste konferens om utrikes födda och nyanländas etablering på arbetsmarknaden - 7:e året i rad

23 maj 2024

Bonnier Conference Center, Stockholm och digitalt

Spara 2000 kr
- gäller till 15 mars,
delta på plats eller digitalt

Ur agendan:

- Framgångsrik och hållbar samverkansmodell mellan kommun och Arbetsförmedlingen på lokal nivå
- Från utanförskap till egenmakt – motiverande förhållningssätt som ökar utrikes födda kvinnors handlingskraft
- Arbetsinriktad svenska för ökad språkprogression och etablering på arbetsmarknaden
- Sfi på arbetstid: så kan svensk industri lösa arbetskraftsbehovet samt underlätta en smidig övergång för utrikes födda in på arbetsmarknaden
- Så har vi arbetat med BIP forskningen i praktiken samt utformat parallella insatser med fokus på anställningsbarhet
- Samverkansmodell med fokus på gemensamma arbetssätt, bemötande av språksvaga och individanpassade insatser
- Så får vi till snabbare beslutsvägar och bättre samsyn i enskilda individärenden vid samlokalisering av resurser med Arbetsförmedlingen
- Vår metod för kontinuerlig coaching och handledning för att stötta fler individer ut i arbete eller studier

Talare och praktikfall:

Falkenbergs kommun

Josef Önnhed
Arbetsmarknadschef

Haris Agic

Fil dr i socialantropologi & utbildare

Nyköpings kommun

Gabriel Billing
Verksamhetschef IFO

Helsingborgs stad

Shqiponjë Hoxha
Sfi-lärare

Viktoria Vargefjord
Arbetsmarknadscoach

Nitator Automotive Group

Hampus Petersson
Vice VD

Högaktuella talare:



Nyköpings kommun
Gabriel Billing
Verksamhetschef
IFO



Helsingborgs stad
Shqiponjë Hoxha
Sfi-lärare



Nitator Automotive Group
Hampus Petersson
Vice VD

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till:

- Arbetsmarknadsenheter
- Sfi & vuxenutbildning
- Integration
- Etableringsenheter
- Socialsekreterare
- Samordningsförbund

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.20 Expertanförande

Från utanförskap till egenmakt – motiverande förhållningssätt som ökar utrikes födda kvinnors handlingskraft

- Hur kan ökad kulturell medvetenhet stärka relationer samt främja positiv utveckling?
- Hur kan du arbeta med tillgänglighet och aktiv inkludering för att minska individens känsla av utanförskap?
- Konkreta verktyg för hur du kan förbättra ditt bemötande samt motivera utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden
- Hur kan du ge handlingsutrymme och utöka individens möjligheter till egenmakt för att stärka deras handlingskraft?

Haris Agic, Fil dr i socialantropologi & utbildare

Haris Agic är en ledande utbildare med förmåga att förklara de olika mekanismer som finns i kulturmöten på ett enkelt sätt och visa hur vi kan skapa förståelse mellan människor.

10.20-10.50 Förmiddagskaffe

10.50-11.50 Praktikfall

Från biståndsberoende till egenförsörjning – framgångsrik och hållbar samverkan med Arbetsförmedlingen

Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen lanserade för några år sedan ett ESF finansierat pilotprojekt för att stärka vägen till utbildning eller arbete för individer som uppstår försörjningsstöd. Projektet och samverkansarbetet blev lyckat och det har nu implementerats som en permanent del av kommunens verksamhet med en lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen. Tack vare gemensam samplanering och samlokalisering så förstärks kompetensen och möjligheterna att korta ned målgruppers väg till långsiktig och hållbar självförsörjning.

- Vår lokala överenskommelse som bidrar till en mer effektiv och hållbar samverkan mellan våra kommunala verksamheter och Arbetsförmedlingen
- Så får vi till snabbare beslutsvägar och bättre samsyn i enskilda individärenden vid samlokalisering av resurser
- Hur ökar vi förutsättningarna för att matcha individers behov med lämpliga arbets-/praktikplatser samt förkorta perioderna av enskilda individers biståndsberoende

Gabriel Billing, Verksamhetschef IFO, Nyköpings kommun

11.50-12.50 Lunch och nätverkande

12.50-13.50 Praktikfall

Stärkt anställningsbarhet – BIP i praktiken för effektivare arbetsmarknadsinsatser

Från att bedriva arbetsmarknadsinsatser utifrån en traditionell trappstegsmodell för individer med komplexa utmaningar har Falkenbergs kommun sedan 2020 arbetat utifrån BIP forskningen (Beskæftigelses Indikator Projektet) i deras organisation. Genom att identifiera och mäta nyckelindikatorer för anställningsbarhet har de förbättrat individernas möjligheter till arbete eller studier.

- Så har vi arbetat med BIP forskningen i praktiken

och utformat parallella insatser med fokus på anställningsbarhet. Vilka insatser har gett störst effekt?

- Vår metod för kontinuerlig coaching och handledning för att stötta fler individer ut i arbete eller studier
- Vilka huvudsakliga lärdomar har vi dragit från att använda BIP forskningen i vår verksamhet och hur planerar vi det fortsatta arbetet?

Josef Önnhed, Arbetsmarknadschef, Falkenbergs kommun

13.50-14.20 Eftermiddagskaffe

14.20-15.20 Praktikfall

Arbetsinriktad svenska för ökad språkprogression och etablering på arbetsmarknaden

Helsingborgs stad bedriver sedan några år tillbaka arbetsinriktad svenska för elever med låg eller ingen skolbakgrund som har fastnat på sfi. Genom samverkan, individanpassad stöd och arbetsinriktad undervisning har eleverna ökat sin förståelse och kunskap om den svenska arbetsmarknaden. Det framgångsrika arbetet har lett till att individer som tidigare uppburit försörjningsstöd har kommit närmare arbetsmarknaden eller ut i anställning.

- Så bedriver vi en arbetsintegrerad språkundervisning för elever med kort eller ingen skolbakgrund
- Hur får vi individer som har fastnat i språkutvecklingen att göra progression samt komma närmare arbetsmarknaden? Vilka språkutvecklande aktiviteter prioriterar vi?
- Vår samverkansmodell med fokus på gemensamma arbetssätt, bemötande av språksvaga och individanpassade insatser

Shqiponjë Hoxha, Sfi-lärare, Helsingborgs stad
Viktoria Vargefjord, Arbetsmarknadscoach, Helsingborgs stad

15.20-16.10 Praktikfall

Sfi på arbetstid – så kan svensk industri lösa arbetskraftsbehovet och underlätta för utrikes födda att komma in på arbetsmarknaden

I en tid när industrin skriker efter arbetskraft har Nitator Automotive Group, en västsvensk leverantör till fordonsindustrin, utformat en egen framgångsrik strategi för att lösa personalbristen. I samarbete med Halmstads kommun har företaget integrerat sfi-undervisningen i arbetstiden för nyanlända. De anställda får två gånger per vecka svenskundervisningen betald av arbetsgivaren.

Hampus Petersson är vice VD för bolaget och en av nyckelpersonerna bakom det framgångsrika arbetet. Modellen har redan spridit sig till andra företag som vill implementera samma metod för språk- och arbetsintegration. Hampus kommer att dela med sig av sina erfarenheter om detta framgångsrika arbetssätt. Han menar att det inte bara förbättrar språkkunskaperna hos de anställda utan också öppnar dörrar för utrikes föddas etablering på den svenska arbetsmarknaden.

Hampus Petersson, Vice VD, Nitator Automotive Group

16.10 Ordförande avslutar konferensen

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

23 maj 2024

Arbetsmarknad & Mångfald

Utrikes födda kvinnor som har bott i Sverige under några år upplever ofta en känsla av minskad kontroll över sina egna livsförhållanden enligt studie publicerad ifjol av Jämställdhetsmyndigheten. Denna minskning i egenmakt har visat sig vara ett betydande hinder för deras etablering på arbetsmarknaden.

För att möta dessa utmaningar krävs en omfattande och samordnad insats från kommunernas sida. Att ta fram innovativa vägar för att förbättra arbetsmarknadens tillgänglighet och skapa verkliga framsteg för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden är av största vikt.

Hur kan du effektivt identifiera och avlägsna de strukturella barriärer som hindrar utrikes födda från att få tillträde till arbetsmarknaden? Hur kan du skapa samverkan mellan olika aktörer och erbjuda helhetslösningar för de som står långt ifrån arbetsmarknaden?

På sjunde upplagan av konferensen Arbetsmarknad & Mångfald den 23 maj fokuserar vi på att främja framsteg och egenmakt för långtidsarbetslösa. Vi utforskar hur man kan skapa hållbara samverkansstrukturer som bidrar till att öka egenförsörjningen. Beprövade utbildningsinsatser som förbättrar sfi-elevens progression kommer presenteras och vi får ta del av hur man kan integrera språkutbildning med arbete.

Varför du ska delta på Arbetsmarknad & Mångfald?

- Lär dig av verksamheter som framgångsrikt utformat utbildningsinsatser som ger resultat för nyanlända och utrikes födda kvinnor
- Få konkreta tips på hur du ökar sfi elevens progression och deras anställningsbarhet
- Ta del av hållbara lokala samverkansmodeller mellan kommun och Arbetsförmedlingen för snabbare beslut och bättre samplanering
- Upptäck framgångsrika arbetsätt för att integrera språkutveckling och arbete
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om tidigare Arbetsmarknad & Mångfald:

"En mycket intressant och givande dag med engagerade och entusiasmerande föreläsare och trevlig personal"

Arbetsförmedlingen

"Fantastiskt bra" **Sandvikens kommun**

"Proffsigt upplägg och arrangemang samt ett program som höll hög kvalitet och ledde till eftertanke" **Ludvika kommun**

"En mycket matnyttig konferensdag" **Skellefteå kommun**

"En viktig konferens som gav mycket inspiration!" **Kinda kommun**

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald och kultur. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

23 maj 2024

Datum:

Arbetsmarknad & Mångfald - 23 maj 2024

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-502 351 94

Pris		SPARA
Bokning senast 15 mars	2990 kr	2000 kr
Bokning senast 12 april	3990 kr	
Bokning efter 12 april	4990 kr	

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation. I det fall Integrationsforum ställer in en konferens återbetalas hela det inbetalda beloppet.



- Önskar du delta digitalt?
- Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för bokning.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum, arrangera digitalt eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang återbetalas hela det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

Integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller mejla kundtjanst@integrationsforum.se