

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

Årets viktigaste konferens om utrikes födda och nyanländas etablering på arbetsmarknaden - 6:e året i rad

26 april 2023

Bonnier Conference Center, Stockholm och digitalt

Spara 1000 kr
- gäller till 17 mars,
delta på plats eller digitalt

Ur agendan:

- Regeringens mål med arbetsmarknadspolitiken och hur man skall lösa långtidsarbetslösheten
- Framgångsrikt samverkansprojekt mellan Arbetsförmedling och kommun
- Så skapar man förutsättningar för sfi-elever med kort skolbakgrund göra progression
- Rekrytering samt systematiska arbetssätt för att attrahera arbetsgivare som är villiga att anställa nyanlända och utrikes födda
- Så kan organisationer och handläggare utveckla ett jobbfokuserat mindset som får fler individer ut i arbete eller studier
- Ökad integrering av yrkes- och språkundervisning för utrikes födda med fokus på samplanering
- Så samarbetar olika myndigheter och multikompetenta team under ett och samma tak för att samordna insatser till deltagarna och minska långtidsarbetslösheten
- Vad för stöd och coachning ger vi till arbetsgivare för att bli en mer inkluderande arbetsplats
- Så ökar vi elevernas förutsättningar att klara språkliga kraven som ställs på en arbetsplats

Högaktuella talare:



**Væksthusets
Kompetencecenter**
Karen Ask
Chefskonsult



Regeringskansliet
Sophia Metelius
Statssekreterare



Partille kommun
Karin Håkanson
Sfi-lärare

Talare och praktikfall:

Regeringskansliet

Sophia Metelius
Statssekreterare
Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsförmedlingen

Nina Aronsson
Huvudprojektledare

Malmö stad

Sara Sunning Bhatti
Sektionschef försörjningsstöd

Maria Zaar Mortazavi
Sektionschef arbetsmarknad

Partille kommun

Karin Håkanson
Sfi-lärare

Eva Wahlberg
Yrkeslärare

Væksthusets

Kompetencecenter

Karen Ask
Chefskonsult

Tiia Ojala

Utbildare & läromedelsförfattare

Jobbentrén

Andrea Ahlenius
Grundare

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till:

- Arbetsmarknadsenheter
- Sfi & vuxenutbildning
- Etableringsenheter
- Socialsekreterare
- Samordningsförbund

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.20 Unik forskning

BIP – forskning som stärker ett nytänkande förhållningssätt som ökar individers anställningsbarhet

Deltagare som har handläggare som tror på att de kan komma i arbete och som får parallella arbetsinriktade insatser har en ökad chans att faktiskt komma ut i arbete. Detta är några av de mest uppmärksammade resultaten av Beskäftigelsesindikator projektet (jobb-/sysselsättningsindikatorprojektet BIP) i Danmark, som internationellt sett är den hittills mest omfattande vetenskapliga progressionsmätningstudie som har undersökt vad som gör att långtidsarbetslösa individer med komplexa problem kommer ut i arbete.

Med avstamp i resultaten från BIP och Væksthusets senare forskningsprojekt om tilltron till individens jobbchans och utrikes födda kvinnors perspektiv på arbetsmarknadsinsatsen, ges exempel på hur jobbmöjligheterna för utrikes födda kvinnor kan stärkas.

- Hur kan vi utifrån BIP-indikatorerna utforma insatser som är parallella och har kontinuerligt fokus på arbete?
- Hur kan organisationer och handläggare utveckla ett jobbfokuserat mindset och positiva förväntningar som får fler individer ut i arbete eller studier?
- Vår forskning kring utrikes födda kvinnor - vad berättar de själva om hinder, drivkrafter och möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden

Karen Ask, Chefskonsult, **Væksthusets Kompetencecenter**

10.20-10.50 Förmiddagskaffe

10.50-11.40 Praktikfall

Framgångsrikt samverkansprojekt mellan olika myndigheter för att minska antalet långtidsarbetslösa

Malmökraften 2.0 är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, Malmö stad, Region Skåne och Försäkringskassan. Under projekttiden ska Malmökraften 2.0 ha erbjudit 4 000 arbetsökande Malmöbor en samordnad planering med målet att 1800 har fått jobb eller påbörjat reguljära studier samt att 200 personer som uppbär sjukpenning ska kunna ta del av det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen.

- Så samarbetar olika myndigheter och multikompetenta team under ett och samma tak för att samordna insatser till deltagarna och minska långtidsarbetslösheten
- Hur utformar vi verkningfulla processer för att samla olika myndigheters kompetens runt individen?

Nina Aronsson, Huvudprojektledare, **Arbetsförmedlingen**

Sara Sunning Bhatti, Delprojektledare, **Malmö stad**

Maria Zaar Mortazavi, Delprojektledare, **Malmö stad**

11.40-12.25 Expertanförande

Skapa förutsättningar för sfi-elever med kort skolbakgrund göra progression med fokus på studieteknik

Den största utmaningen inom sfi är elever med låg progression. Framför allt utrikes födda kvinnor. Många elever tappar motivationen och progressionen uteblir eller blir väldigt långsam. För att snabba på språkinläringen behöver eleverna strategier och motivation för att studera mer effektivt.

- Hur får man elever med kort eller ingen skolbakgrund att äga sin kunskap och få verktyg för att utvecklas samt göra progression?
- Vad är viktigt att tänka på när man undervisar elever med kort eller ingen skolbakgrund?
- Hur kan man motivera och stärka individerna för maximal språkinläring?

Tiia Ojala, Utbildare och läromedelsförfattare

11.50-12.50 Lunch och nätverkande

13.15-14.15 Prisbelönt praktikfall

Utbildningsinsatser som bättre integrerar yrkes- och språkundervisningen genom förstärkt koppling mellan skolan och det arbetsplatsförlagda lärandet

Vuxenutbildningen i Partille tilldelas "Europeiska kvalitetsutmärkelsen i språk" för deras projekt att stärka elevernas förutsättningar att klara de språkliga kraven som ställs på en arbetsplats. Projektet genomfördes på en barnskötarutbildning som vänder sig till utrikes födda elever. Resultatet har varit så lyckat att arbetssättet är en bestående del av verksamheten och nästintill samtliga som genomför utbildningen har fortsatt anställning efter praktikperioden. Grunden för alltihop är praktikplatser, drivna handledare, samplaneringen samt i slutändan sambedömningen mellan yrkesläraren och språkläraren.

- Framgångsrik integrering av yrkes- och språkundervisning för utrikes födda med fokus på samplanering
- Så ökar vi elevernas progression och förutsättningar att klara språkliga kraven som ställs på en arbetsplats
- Vårt arbetssätt för att ordna praktikplatser samt handledarnas roll för att bland annat stötta eleverna vid språkligt utmanande situationer

Karin Håkanson, Sfi-lärare, **Partille kommun**

Eva Wahlberg, Yrkeslärare, **Partille kommun**

14.15-14.45 Eftermiddagskaffe

14.45-15.25 Regeringskansliet

Den nya regeringens mål med arbetsmarknadspolitiken

En ökande långtidsarbetslöshet ställer högre krav på arbetsmarknadspolitiken och kommunernas förutsättningar att medverka i utförandet av den statliga arbetsmarknadspolitiken.

Det här ställer tuffa krav på kommunerna samtidigt som det är många som saknar jobb och rätt kompetens bland nyanlända och utrikes födda svenskar. Bristfällig matchning på arbetsmarknaden och svårigheter att hitta kvalificerad kompetens är ett av Sveriges största samhällsekonomiska problem.

Under detta anförande kommer Sophia Metelius från Arbetsmarknadsdepartementet presentera regeringens mål med arbetsmarknadspolitiken, deras förslag på hur man ska minska långtidsarbetslösheten samt hålla en frågestund med deltagarna.

Sophia Metelius, Statssekreterare hos arbetsmarknads- och integrationsministern, **Regeringskansliet**

15.15-16.10 Praktikfall

Rekrytering samt framgångsrika arbetssätt för att attrahera arbetsgivare som är villiga att anställa nyanlända och utrikes födda

Utrikes födda och nyanlända förblir utanför om inte arbetsgivarna vågar anställa och att ta emot personer som har en annan bakgrund än dem själva. Jobbentrén är ett socialt rekryteringsföretag som skapar lyckade och långsiktiga anställningar tillsammans med utrikes födda, nyanlända och arbetsgivare.

Över 250 individer har fått anställning via Jobbentrén sedan starten. 80% av jobben är fortfarande lyckade, efter ett år. Jobbentréns grundare Andrea Ahlenius kommer att presentera och diskutera med en arbetsgivare som valt att anställa via dem.

- Vad för stöd och coachning ger vi till arbetsgivare för att bli en mer inkluderande arbetsplats
- Vår process för att kvalitetssäkra kandidater och att säkerställa hållbara och lyckade rekryteringar
- Hur får vi arbetsgivare att ta vara på den kompetens som utrikes födda besitter? Hur bemöter vi fördomar och negativa stereotyper?

Andrea Ahlenius, Grundare, **Jobbentrén**

16.10 Ordförande avslutar konferensen



Delta på plats eller digitalt

- Högkvalitativ livestream
- Precis som om du vore närvarande i lokalen

Du som deltagare tar del av programmet via vår interaktiva eventplattform och kan befinna dig fysiskt där det passar dig bäst. Föreläsningar, frågestunder, diskussioner och nätverkande - allt innehåll är samlat i ett webbaserat verktyg, som är smidigt att använda.

Önskar du delta digitalt?

Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för bokning och mer information.

Boka idag och spara 1000 kr

Rabatten gäller till 17 mars.

Hemsida: www.integrationsforum.se/anmalan

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-502 351 94

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

26 april 2023

Arbetsmarknad & Mångfald

Gott om lediga jobb och den övergripande arbetslösheten minskar, men dessvärre är långtidsarbetslösheten fortsatt hög. Gapet mellan inrikes föddas samt utrikes föddas sysselsättning växer och det är ett bekymmer för kommunerna när utrikes födda personer fastnar i långtidsarbetslöshet.

För att stoppa den negativa trenden krävs det att kommuner skapar nya och individanpassade utbildningsinsatser som möter arbetsmarknadens avancerade kompetensbehov. Det är även av yttersta vikt att större och effektivare insatser görs mot utrikes födda och nyanlända kvinnor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden eftersom behoven är allra störst för denna målgrupp.

På sjätte upplagan av konferensen Arbetsmarknad & Mångfald den 26 april ligger fokus på lågutbildade utrikes födda kvinnor samt hitta praktikplatser och arbetsgivare som är villiga att anställa utrikes födda. Det kommer att presenteras framgångsrika arbetssätt på hur man minskar antalet personer som uppstår försörjningsstöd samt utformar utbildningsinsatser som ökar sfi-elevens progression och långtidsarbetslösas möjlighet till att närma sig arbetsmarknaden.

Varför du ska delta på Arbetsmarknad & Mångfald?

- Lär dig av verksamheter som framgångsrikt utformat utbildningsinsatser som ger resultat för nyanlända och utrikes födda kvinnor
- Få konkreta tips på hur du ökar sfi elevens progression
- Upptäck framgångsrika arbetssätt för att attrahera arbetsgivare som är villiga att anställa utrikes födda och nyanlända
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med kollegor och experter från hela landet

Sagt om tidigare Arbetsmarknad & Mångfald:

"En mycket intressant och givande dag med engagerade och entusiasmerande föreläsare och trevlig personal!"

Arbetsförmedlingen

"Fantastiskt bra" Sandvikens kommun

"Profvsigt upplägg och arrangemang samt ett program som höll hög kvalitet och ledde till eftertanke" Ludvika kommun

"En mycket matnyttig konferensdag" Skellefteå kommun

"En viktig konferens som gav mycket inspiration!" Kinda kommun

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald och kultur. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

ARBETSMARKNAD & MÅNGFALD

26 april 2023

Datum:

Arbetsmarknad & Mångfald - 26 april 2023

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

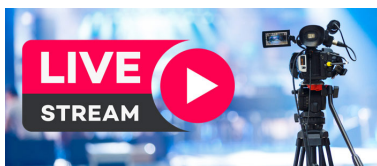
Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-502 351 94

Pris		SPARA
Bokning senast 17 mars	3990 kr	1000 KR
Bokning efter 17 mars	4990 kr	

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation. I det fall Integrationsforum ställer in en konferens återbetalas hela det inbetalda beloppet.



- Önskar du delta digitalt?
- Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för mer information och bokning.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum, arrangera digitalt eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang återbetalas hela det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-50235194