

LEDARSKAP & MÅNGFALD

Årets viktigaste inspirationsdag om interkulturellt ledarskap och mångfald

11 maj 2022

Bonnier Conference Center, Stockholm och digitalt

Delta digitalt?
- följ konferensen på plats
eller via livestream

Ur agendan:

- Framgångsrikt ledarskap som övervinner kulturella barriärer samt ökar inkluderingen
- Hur hanterar man kulturkrockar och missförstånd på arbetsplatsen orsakade av kulturella olikheter på ett konstruktivt sätt?
- Leda en mångfaldig arbetsgrupp
- Hur kan man som chef och ledare agera när det fälls rasistiska och diskriminerande kommentarer?
- Ledarens roll i mångfaldsarbetet för att skapa fler kompetenser, infallsvinklar och referensramar
- Hur skall man som chef bemöta motstånd inom organisation med att arbeta med likabehandlingsfrågor och antidiskriminering?
- Skapa goda förutsättningar för kommunikation när språkkunskaperna är bristfälliga
- Hur påverkar stereotypa förväntningar och fördomar medarbetarnas välbefinnande?

Talare och praktikfall:

Vardaga

Emma Teiwik
Verksamhetschef

Dr. Riyadh Al-Baldawi

Docent, utbildare & författare

Kriminalvården

Jacques Mwepu
Kriminalvårdschef - Kumla
anstalten

Hanna Wallenstein

Leg. psykolog & utbildare

Lunds universitet

Martin Wolgast
Universitetslektor psykologi

Högaktuella talare:



Hanna Wallenstein
Leg. psykolog &
utbildare



Lunds universitet
Martin Wolgast
Universitetslektor
psykologi



Kriminalvården
Jacques Mwepu
Kriminalvårdschef -
Kumla anstalten

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till:

- Chefer
- Arbetsledare
- HR
- Tjänstepersoner med ansvar för inkludering och mångfald

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.20 Expertanförande

Rasism, normer och minoritetsstress i arbetslivet

- Hur påverkar stereotypa förväntningar och fördomar medarbetarnas välbefinnande?
- Vad är minoritetsstress och hur påverkar det individen på arbetsplatsen?
- Hur kan vi bemöta arbetstagare som anser sig ha blivit utsatta för trakasserier?
- Hur kan man som chef och ledare agera när det fälls rasistiska och diskriminerande kommentarer?

Hanna Wallensteen, Leg. psykolog och utbildare

Hanna, en av årets mest hyllade sommarpratare 2021, har i över 20 år arbetat med att utbilda organisationer om normer, rasism och inkludering. Hannas föreläsningar behandlar känsliga frågor på ett samtidigt seriöst och lätt samt sätt. Socialpsykologiska teorier varvas med konkreta exempel, egna erfarenheter och tips på strategier en kan använda sig av i arbetslivet.

10.20-10.50 Förmiddagskaffe

10.50-11.50 Expertanförande

Framgångsrikt ledarskap som övervinner kulturella barriärer samt ökar inkluderingen

- Hur kan du som ledare få ihop en arbetsgrupp med många olika etniska bakgrunder?
- Hur kan du överbrygga olikheter samt bemöta kollegor med annan kulturell bakgrund för att nå fram med ditt budskap?
- Hur hanterar man kulturkrockar och missförstånd på arbetsplatsen orsakade av kulturella olikheter på ett konstruktivt sätt?

Dr. Riyadh Al-Baldawi, Docent, utbildare & författare

Dr. Riyadh Al-Baldawi är författare till flertalet böcker. Han är docent, specialist i psykiatri och har mångårig erfarenhet av arbete med interkulturella arbetsplatser och ledarskap. Han arbetar som handledare för chefer och ledare på både kommuner och myndigheter där han ger verktyg för att förbättra ledarskapet och främja en integrerad arbetsplats.

11.50-12.50 Lunch och nätverkande

12.50-13.50 Praktikfall

Ledarens roll i mångfaldsarbetet för att skapa fler kompetenser, infallsvinklar och referensramar

Satsning på personal av utländsk bakgrund är ingen ny personalpolitik inom Kriminalvården. Myndigheten har i större utsträckning än andra myndigheter satsat på etnisk mångfald i mer än 20 år. Myndigheten har en högre andel av utlandsfödda jämfört med till exempel med polisen och Försvarsmakten. Satsningen på etnisk mångfald har fört med sig mycket goda resultat för Kriminalvården.

- Personlig berättelse – min 24-åriga resa inom en mångfaldsfrämjande myndighet
- Ledningens roll inom mångfaldsarbetet
- Så skapar vi ett bättre arbetsklimate samt ökad verksamhetsnytta med en mångfaldig arbetsgrupp

- Så breddar vi mångfalden och kompetensen inom myndigheten

Jacques Mwepu, Kriminalvårdschef – Kumla, Kriminalvården

Ett sommarvikariat som vårdare på Hällbyanstalten 1998 ledde till ett flertal chefsbefattningar inom kriminalvården. Jacques Mwepu har hyllats för sina ledaregenskaper och är idag chef för Kumla, Sveriges största fängelse.

13.50-14.20 Eftermiddagskaffe

14.20-15.10 Praktikfall

Ledarskapsstil som främjar en hållbar mångkulturell arbetsplats

Äldreomsorgen är en av de mest mångkulturella arbetsplatserna, där allt fler anställda och boende har vuxit upp i länder med olika kulturella bakgrunder. Sedan 2016 har fler än 1200 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom Ambea-koncernen, en av Sveriges största vård- och omsorgsgivare. För chefer och arbetsledare inom Ambea är det viktigt att navigera rätt när förväntningar krockar och missförstånd lätt uppstår pga språkförbistring.

- Leda en mångfaldig arbetsgrupp
- Hur kan man skapa goda förutsättningar för kommunikation när språkkunskaperna är bristfälliga?
- Vår ledarskapsstil för att hantera fördomar, kulturkrockar och känsliga frågor inom arbetsgruppen

Emma Teiwik, Verksamhetschef, Vardaga

15.10-16.10 Forskning

Senaste kunskaps- och forskningsläget om rasifierade processer i arbetslivet och åtgärder för likabehandling

Trots att nästintill samtliga stora organisationer har mångfaldsplaner, antidiskrimineringspolicies och jämlikhetskommittéer så är det bevisat att det råder stora ojämlikheter och strukturella skillnader baserade på hudfärg och etnicitet på svenska arbetsmarknaden. Lunds universitets genomförde i fjol en studie där 3000 personer deltog om vilka mekanismer som vidmakthåller diskriminering och rasifierade ojämlikheter på arbetsmarknaden.

- Hur kan skillnader och ojämlikheter baserade på hudfärg/etnicitet uppkomma och reproduceras – trots att en majoritet tar avstånd från rasism och diskriminering?
- Hur skall man som chef bemöta motstånd inom organisation med att arbeta med likabehandlingsfrågor och antidiskriminering?
- Vilka åtgärder kan du genomföra som chef för att bryta etablerade mönster och utjämna strukturella skillnader på arbetsplatser baserade på etnicitet?

Martin Wolgast, Universitetslektor psykologi, Lunds universitet

16.10 Ordförande avslutar konferensen

LEDARSKAP & MÅNGFALD

11 maj 2022

Ledarskap & Mångfald

I tider av växande kompetensbrist har mångfaldsfrågan blivit verksamhetskritisk hos allt fler organisationer. Dagens mångkulturella samhälle förutsätter ny kunskap om ledarskap i mångkulturella och multietniska sammanhang.

Den högre andelen utrikes födda på arbetsplatser bidrar både till nya perspektiv, infallsvinklar och referensramar samt ger i vissa fall upphov till kulturkrockar och olikheter mellan kollegor som chefer måste hantera. Som ledare kräver det beredskap att ompröva sina ställningstaganden, förutfattade meningar och värderingar.

Hur kan man som ledare skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig inkluderade? Hur hanterar man missförstånd på arbetsplatsen orsakade av kulturella olikheter på ett konstruktivt sätt? Hur skall man som chef bemöta motstånd inom organisation med att arbeta med likabehandlingsfrågor?

För att stödja dig i ditt ledarskap anordnar vi för andra gången konferensen Ledarskap & Mångfald 11 maj. Under dagen får du konkreta verktyg och inspiration som stärker ditt ledarskap och ger dig de verktyg du behöver för att leda en mångkulturell arbetsplats.

Varför du ska delta på Ledarskap & Mångfald?

- Lär dig av framgångsrika ledare som har goda erfarenheter av att leda mångkulturella arbetsgrupper
- Öka dina kunskaper om antidiskrimineringsarbete och likabehandling för att skapa en inkluderad arbetsplats
- Inspireras av personliga berättelser och erfarna utbildare som ger insikt i hur du blir en inkluderande ledare
- Lär dig att hantera konflikter, kulturkrockar och svåra samtal om känsliga frågor på ett konstruktivt sätt
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med chefskollegor från hela landet

Sagt om tidigare Ledarskap & Mångfald:

"Inspirerande dag, en kick för framtiden" **Kristianstads kommun**

"Stärker mig både som person och ledare" **Växjö kommun**

"Alla borde ta del av en sådan här dag" **Linköpings kommun**

"En viktig konferens som gav mycket inspiration!" **Arbetsförmedlingen**

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald, kultur och flyktingmottagning. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

LEDARSKAP & MÅNGFALD

11 maj 2022

Datum:

Ledarskap & Mångfald - 11 maj 2022

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

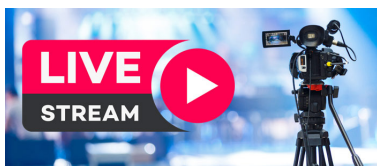
E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-502 351 94

Pris

Konferens - Ledarskap & Mångfald	4990 kr
----------------------------------	---------

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation. I det fall Integrationsforum ställer in en konferens återbetalas hela det inbetalda beloppet.



- Önskar du delta digitalt?
- Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för mer information och bokning.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum, arrangera digitalt eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang återbetalas hela det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-5023519