

LEDARSKAP & MÅNGFALD

Årets viktigaste inspirationsdag om interkulturellt ledarskap
och mångfald - 3:e upplagan

3 oktober 2023

Bonnier Conference Center, Stockholm och digitalt

Delta digitalt
- följ konferensen på plats,
eller via livestream

Ur agendan:

- Vad behöver du som ledare träna på för att kunna leda och hantera mångfald
- Så utvecklar du inkluderande rekryteringsprocesser som leder till ökad mångfald på chefsnivå
- Hur kan du som ledare öka samhörigheten på arbetsplatsen samt arbeta förebyggande för att minska kulturkrockarna?
- Så kan du konkret tillvarata de möjligheter mångfalden erbjuder organisationen
- Praktiska och konkreta verktyg på hur du kan stötta språksvaga medarbetare
- Hur kan du som chef hantera känsliga frågor på arbetsplatsen utan att bli stämplad som rasist eller bli anmäld för diskriminering?
- Motverka fördomar och diskriminering vid rekrytering samt utforma karriärvägar som inte är exkluderande
- Hur kan olikheter, konflikter och obekväma frågor leda en organisation framåt?

Högaktuella talare:



Stockholms stad
Tuire Hattula
Enhetschef
hemtjänst



Navid Modiri
Föreläsare &
författare



Botkyrka kommun
Nina Angermund-
Carlsson
Enhetschef HR-
rekrytering

Talare och praktikfall:

Region Skåne

Petra Kullander
Enhetschef International office

Stockholms stad

Tuire Hattula
Enhetschef hemtjänst

Botkyrka kommun

Nina Angermund-Carlsson
Enhetschef HR rekrytering

Patrick Gruzckun

Beteendevetare & utbildare

Eva Stilling

Språkkonsult & författare

Navid Modiri

Föreläsare & författare

Målgrupp:

Konferensen vänder sig till:

- Chefer
- HR
- Arbetsledare
- Tjänstepersoner med ansvar för inkludering och mångfald

08.15-09.15 Registrering

09.15-09.20 Ordförande öppnar konferensen

09.20-10.20 Expertanförande

Mångfald och inkludering - från tomma ord till obekvämt handling

- Vad behöver du som ledare träna på för att kunna leda och hantera mångfald
- Hur kan olikheter, konflikter och obekväma frågor leda en organisation framåt?
- Hur kan du använda samtalet som verktyg för att öka inkluderingen?

Navid Modiri, Föreläsare & författare

Navid Modiri är en uppskattad utbildare och inspiratör inom mångfaldsfrågor. Han arbetar med samtalet som verktyg för att hjälpa oss att bli bättre på att prata med och lyssna på varandra. Enligt Navid påstår sig många organisationer jobba med mångfald, men i själva verket visar det sig att de bara har en mångfaldspolicy som ingen har tittat på.

10.20-10.50 Förmiddagskaffe

10.50-11.40 Expertanförande

Inkluderande organisation i praktiken - att hitta möjligheter och hantera utmaningar

- Hur kan du utforma rekryteringsprocesser och karriärvägar som inte är exkluderande?
- Hur kan du konkret tillvarata de möjligheter mångfalden erbjuder organisationen?
- Tillvägagångssätt för att hantera det interkulturella mötet utmaningar

Patrick Gruczun, Beteendevetare & utbildare

Patrick är beteendevetare med ett flertal vidareutbildningar inom konflikthantering, interkulturell kommunikation och samtalsmetodik. Sedan 2006 har han arbetat med utbildning och processledning i Sverige och utomlands med fokus på mångfaldsfrågor och interkulturalitet.

11.40-12.30 Expertanförande

Systematisk vägledning i att stötta medarbetare att utvecklas språkligt

- Hur kan du som ledare uppmuntra och skapa ett tillåtande klimat på arbetsplatsen där alla känner sig trygga att kommunicera och föra dialog?
- Praktiska och konkreta verktyg på hur du kan stötta språksvaga - vilka resurser krävs för att komma över språkbarriärer
- Hur kan du diskutera språkutveckling med enskilda kollegor exempelvis under ett medarbetarsamtal utan att det upplevs som kritik?

Eva Stilling, Språkkonsult & författare

12.30-13.20 Lunch och nätverkande

13.20-14.10 Praktikfall

Tydligt ledarskap som främjar en hållbar mångkulturell arbetsgrupp

Studier visar att arbetsplatser med större grad av etnisk mångfald har mer kreativitet och högre tillfredsställelse bland medarbetarna men också fler sak-konflikter inom arbetsgruppen. Ovilja att hantera och adressera känsliga frågor är en växande snöboll som oftast leder till fler konflikter och missnöje inom arbetslaget.

- Leda en mångfaldig arbetsgrupp med ett personcentrerat förhållningsätt
- Hur kan man som chef visa mod och hantera känsliga frågor på arbetsplatsen utan att bli stämplad som rasist eller bli anmäld för diskriminering?
- Hur kan man som ledare öka samhörigheten på arbetsplatsen samt arbeta förebyggande för att minska kulturkrockarna?

Tuire Hattula, Enhetschef Skärholmens hemtjänst, Stockholms stad

14.10-14.30 Eftermiddagskaffe

14.30-15.20 Praktikfall

Framgångsrikt arbete för att tillvarata befintlig kompetens och bredda rekryteringsbasen

För att hantera rekryteringsbehov behöver organisationer ta tillvara kompetensen hos befintlig personal samt bredda rekryteringsbasen. International Office enheten på Region Skåne arbetar sedan 2021 med att rekrytera och underlätta för utbildad sjukvårdspersonal utanför EU att få svensk yrkeslegitimation. Flertalet av kandidaterna arbetar redan inom Region Skåne men i andra yrken än de är utbildade för. Enheten ska vara en brygga mellan Region Skånes verksamheter och den internationella arbetsmarknaden.

- Hur tillvaratar vi befintlig kompetens som finns inom organisationen? Hur skapar vi interna utbildnings- och karriärvägar för befintlig personal som har utbildning från tredje-land?
- Hur hjälper vi och ger individuell stöttning till handledare och nyrekryterad personal vid språkutmaningar samt arbetsplatsfrågor?

Petra Kullander, Enhetschef International office, Region Skåne

15.20-16.10 Praktikfall

Inkluderande rekrytering på chefsnivå för att bredda mångfalden

I Botkyrka kommun är andelen medborgare med utländsk bakgrund, 62%, enligt SCB. 2022 var andelen medarbetare med utländsk bakgrund 63% (jmf med 52%, 2017) och andelen chefer 27% (jmf med 19%, 2017). Enligt SKR är andelen medarbetare i Sveriges kommuner med utländsk bakgrund 24% och för cheferna 11%, 2021. Den politiska målsättningen är att kommunens anställda i allmänhet och cheferna i synnerhet ska spegla befolkningssammansättningen.

- Så utvecklar vi inkluderande rekryteringsprocesser som leder till ökad mångfald
- Hur gör vi för att motverka fördomar och diskriminering vid rekrytering?
- Så arbetar vi med annonsutformning, arbetsprov, kravprofiler och kommunikation
- Lärdomar av mångfalds- och inkluderingsarbetet samt framtida utmaningar

Nina Angermund-Carlsson, Enhetschef rekrytering, Botkyrka kommun

16.15 Ordförande avslutar konferensen

LEDARSKAP & MÅNGFALD

3 oktober 2023

Ledarskap & Mångfald

Jämlikt arbetsliv innebär att alla människor ska ha lika möjligheter och rättigheter på arbetsplatsen. Men alla upplever inte Sveriges arbetsmarknad som jämlik och rättvis. Antalet anmälningar om diskriminering i arbetslivet ökade från 433 till 922 åren 2015–2022, enligt DO, Diskrimineringsombudsmannen. Den vanligaste formen av diskriminering som anmäldes var på grund av etnisk tillhörighet.

I tider av växande kompetensbrist har mångfaldsfrågan blivit verksamhetskritisk hos allt fler offentliga aktörer. I chefsyrken och andra ledande positioner inom den offentliga sektorn är dessutom personer med utländsk bakgrund fortsatt underrepresenterade.

Hur kan man som ledare skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig inkluderade? Hur kan man öka mångfalden på alla nivåer? Hur kan man motverka fördomar och diskriminering vid rekryteringsprocessen? Hur hanterar man missförstånd på arbetsplatsen orsakade av kulturella olikheter på ett konstruktivt sätt?

För att stödja dig i ditt ledarskap anordnar vi för tredje gången konferensen Ledarskap & Mångfald 3 oktober. Under dagen får du konkreta verktyg och inspiration som stärker ditt ledarskap och ger dig de verktyg du behöver för att leda och främja mångfald.

Varför du ska delta på Ledarskap & Mångfald?

- Ta del av den senaste kunskapen om hur man framgångsrikt leder och främjar mångfald och inkludering
- Lär dig att hantera konflikter, kulturkrockar och svåra samtal om känsliga frågor på ett konstruktivt sätt
- Få senaste verktygen och metoderna på hur man stöttar språksvaga medarbetare
- Inspireras av personliga berättelser och erfarna chefer som ger insikt i hur du blir en inkluderande ledare
- Nätverka, knyt kontakter och utbyt erfarenheter med chefskollegor från hela landet

Sagt om tidigare Ledarskap & Mångfald:

"Inspirerande dag, en kick för framtiden" **Kristianstads kommun**

"Stärker mig både som person och ledare" **Växjö kommun**

"Alla borde ta del av en sådan här dag" **Linköpings kommun**

"En viktig konferens som gav mycket inspiration!" **Arbetsförmedlingen**

Om Integrationsforum

Integrationsforum är störst i Sverige på kompetensutveckling inom integration, mångfald, kultur och flyktningmottagning. Över 3000 deltagare deltar årligen på våra utbildningar.

Vår vision är att genom våra kvalitativa utbildningar, konferenser och kurser hjälpa organisationer med att hantera samhällsutmaningar, omvärldsbevaka och prestera goda resultat. Vårt syfte och mission är att arbeta för ökad integration och ett inkluderande samhälle som värdesätter mångfald.

Vår ambition är att alla våra deltagare och samarbetspartners ska vara 100% nöjda och välja att återkomma.

LEDARSKAP & MÅNGFALD

3 oktober 2023

Datum:

Ledarskap & Mångfald - 3 oktober 2023

Konferensanläggning:

Bonnier Conference Center
Torsgatan 21, Stockholm
08-33 66 86

3 sätt att anmäla sig:

Webb: www.integrationsforum.se/anmalan

E-post: kundtjanst@integrationsforum.se

Tel: 08-502 351 94

Pris

Konferens	4990 kr
-----------	---------

Konferensavgiften är exkl. moms och inkluderar lunch, kaffe och digital dokumentation. I det fall Integrationsforum ställer in en konferens återbetalas hela det inbetalda beloppet.



- Önskar du delta digitalt?

- Mejla kundtjanst@integrationsforum.se för mer information och bokning.

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura med 30 dagars betalningsvillkor.

Avbokningsvillkor:

Du kan när som helst överlåta din plats till en kollega genom att informera Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning senast 14 dagar före konferensstart får du ett värdebrev på fakturerat belopp. Värdebrevet är giltigt ett år från utfärdandet och kan utnyttjas av dig eller en kollega från din organisation på valfri kurs/evenemang hos Integrationsforum. Mottar vi din skriftliga avbokning mindre än 14 dagar före konferensstart utblir värdebrev eller ersättning. Integrationsforum förbehåller sig rätten att byta datum, arrangera digitalt eller att ställa in ett evenemang. I det fall Integrationsforum ställer in ett evenemang återbetalas hela det inbetalda beloppet. Integrationsforum reserverar sig för mindre ändringar i form utav talare, lokal, schema och programpunkter i agendan.

Besök <https://integrationsforum.se/villkor/> för fullständiga villkor.

integrationsforum

För anmälan, www.integrationsforum.se/anmalan eller ring 08-5023519